

## 愛知県プロフェッショナル人材戦略拠点 登録人材会社一覧（27社）

★印は愛知モデル対応人材会社

株式会社アドプランナー ★

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	<p>会社として設立43年にわたり、東海地区リクルート系のNo.1代理店として人材分野での業績を上げてきました。これまで中堅中小～上場大手企業までのべ1万社の企業様に対し人材コンサルティングを行っています。当社のコンサルタントは東海地区において人材業界経験20年以上でエリアの企業の特性・ニーズの理解力があり、一方でキャリアコンサルタント資格を有したコンサルタントもあり、求職者に寄添ったサポートができます。 ※Indeed社プラチナム認定企業</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	791（うち 県内企業 549）	736（うち 県内企業 461）
得意とする業種	<p>■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 不動産業 ■ 小売・外食産業 ■ 医療・福祉</p>	
得意とする人材分野	<p>儲かる仕組みを想像できる人材、儲かる仕組みの中で価値を提供できる人材 年収600万～2000万円、年齢層30代後半～60代 職種：・社長の後継、社長の右腕、CIO、CHRO、CTO、COOクラス ・新規事業立ち上げ責任者、建築・土木・IT・マーケティングなどの専門スキルを有する人材 ・管理部門（経営企画・事業企画、人事、経理・財務）などのスペシャリスト ・上記3分野のミドル人材</p>	
紹介手数料	<p>理論年収の35%</p>	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	<p>■ 入社1か月以内：50% ■ 1か月超3か月以内：30%</p>	

## 株式会社インディードリクルートパートナーズ

人材登録型

特徴・PR	<p>転職支援実績No.1を誇る国内最大級の転職エージェント※厚生労働省 リクルートエージェントでは、登録者数約143万3,000名（※1）にご利用いただき おり、各業界に通じたアドバイザーが介在し、貴社の魅力訴求や、採用プロセス設計に より採用をご支援いたします。 （※1 2023年度実績：2023年4月1日～2024年3月31日の間に申し込みをい ただいたサービス登録者数） 57万件以上の公開求人に加え、35万件以上の非公開求人を保有（2025年3月 31日時点）</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	約4万5,000件	約141万5,000件
得意とする業種	<p>全職種対応 取引上位5業種：■建設不動産 ■電気電子機械 ■IT通信 ■化学 ■消費財・ 商社</p>	
得意とする人材分野	<p>全職種全年齢 登録者上位5職種：販売・サービス・流通、営業、オフィスワーク事務職、法務・財務・ 人事・総務、生産管理・品質管理</p>	
紹介手数料	<p>成功報酬制 理論年収の35%</p>	
退職者都合早期退 職の場合の手数料返 還制度	<p>期間に応じて有</p>	

## 株式会社エーティーエス

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	<p>名古屋市中村区に支店を置く総合人材サービス企業です。（本社：東京都渋谷区）                  弊社の強みは対応する人材コンサルタントの経験値です。全員が大手人材会社で経験を積んだのちに、地場でご活躍の企業様のスケールに合ったサポートを行っております。                  基本的に単純なデータベースのマッチングは行いません。求人企業、求職者相互のニーズを一件ずつ丁寧に対応することを大切にしています。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	18,501（うち県内企業278）	約20,000（うち県外在住者約18,000）
得意とする業種	<p>全ての業種に対応可能                  特に製造系業種における技術領域従事者の実績が豊富</p>	
得意とする人材分野	<p>現場作業員以外のすべての職種に対応                  特にプロフェッショナル人材に関しては幅広く、かつ深く知見のある人材をご用意</p>	
紹介手数料	成功報酬制 着金無し	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	返還制度あり 料率及び規定は委託を受ける都度個別設定	

## H&Kホールディングス株式会社

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>日本在住の就労ビザを持つ高度外国人材を全国から募集し、地方含めた建設・製造・IT・自動車整備など採用難な業種・職種が得意分野。 初めて外国籍採用する採用企業の労務・採用を企業の内側からサポートするコンサルティングサービスも別途提供可能。 また2025年度より日本人専門求人サイト運営会社との業務提携により、建設・製造・配送・介護・医療などの有効求人倍率の高い職種を希望する日本人求職者の募集も増大中。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（企業）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>286（うち 県内企業 4）</p>	<p>1523（うち 県外在住者 1475）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■建設業 ■製造業 ■情報通信(IT)業 ■商社 ■サービス業（自動車整備・宿泊・販売等）</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>・建設業（各種施工管理・測量・設計） ・製造業（機械/電気電子/組み込み設計・マシニングセンタやNCの機械加工・海外営業） ・情報通信(IT)業（全職種） ・サービス業（自動車整備・ホテルフロント・販売等）</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>新卒人材：理論年収の25% 中途人材：理論年収の35%</p>	
<p>退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>新卒人材：25% 中途人材：35%</p>	

**株式会社MSセンター名古屋 ★**

サーチ型

<p>特徴・P R</p>	<p>企業からのご依頼に求職者を受動的にマッチングするだけの大手人材会社と一線を画すと取引先から評価されております。 企業の戦略的人材採用に対し、実務に精通した専門スタッフが丁寧なカウンセリングからお困りの「採用」の本質を捉え、的確にアドバイスし、適材適所な人材をマッチングいたします。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（企業）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>10（うち 県内企業 10）</p>	<p>10（うち 県外在住者 10）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ サービス業 ■ 不動産業 ■ 建設業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>経営者、販売、生産、研究開発、システムエンジニア等</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>制度あり</p>	

## 株式会社オークス ★

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>企業様（東海地区中心）の依頼に沿って潜在的な人材の中からニーズに適した人材を探し出す「サーチ・スカウト型」の人材紹介会社です。                  バックオフィス・管理部門（経理・財務・内部監査）、士業（公認会計士・税理士・司法書士）医療（医師）のスカウトが強みです。                  企業様のスキル評価と求職者希望条件とのズレ補正を初回面談時から行いキャリアコンサルティング面談を何度も重ねミスマッチングが起こらないシステムにてご提案します。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（企業）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>12,506（うち 県内企業 8,403）</p>	<p>125（うち 県外在住者 36）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 建設業 ■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 学術研究・技術サービス業 ■ 医療</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>マネジメント経験者（30代～60代）                  管理部門（経理・財務・内部監査・工場長）、士業（公認会計士・税理士・司法書士）、医療（医師）</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の20～35% 人材の経験スキルによる成功報酬率変動制</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月以内：50% ■ 3か月以内：30%</p>	

## OHAYO株式会社

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	OHAYO株式会社は、2020年設立の外国人材に強みを持つ人材会社です。 人材紹介、採用コンサルティング、翻訳・通訳、特定技能者支援、実習生生活管理代行、海外進出支援などを通じ、企業の人材確保を幅広く支援しています。 ベトナム人代表による国内外ネットワークを活かし、迅速かつ誠実な人材提案を行っています。24時間365日対応の体制に加え、採用から入社後までのトータルサポートを提供し、紹介手数料も全国平均より抑えた水準で対応可能です。	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	14（うち 県内企業 8）	43（うち 県外在住者 22）
得意とする業種	全業種対応可能、特に■製造業 ■農業 ■宿泊業 ■飲食サービス業 ■サービス業（事務員） ■複合サービス事業	
得意とする人材分野	年齢層：18歳～42歳 専門とする分野：もの製造技術者、生産、事務員、研究開発、通訳、翻訳	
紹介手数料	成功報酬制、今後は定額制を導入予定 全国平均は年収30%ですが、弊社は15%～25%で対応可能	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■1か月以内：80% ■3か月以内：50% もしくは入替無料に対応	

## 株式会社クイック

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	<p>当社は人と企業を結ぶ人材採用支援を中核として、人材をテーマに社会に貢献すべく事業を推進しております。当社の人材紹介は、高度な専門性を活かした精度の高いマッチングに強みを持っています。1人のコンサルタントが企業対応のみ、あるいは登録者対応のみという分業制を敷く人材紹介会社が多い中、私たちは独自の一气通貫システムを採用しています。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	52,510（うち 県内企業 5,371）	129,563（うち 県外在住者 121,191）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 情報通信業	
得意とする人材分野	<p>年齢層は幅広くご支援可能          社長後継 / 社長補佐・総括責任者 / 工場長・工場長補佐 / 支店・営業所責任者・担当者新規事業責任者・担当者 / 営業責任者・営業担当者 / 技術責任者・品質管理者・技術専門職 / 総務責任者・担当者 / 経理・財務責任者・担当者 / 新商品開発・企画責任者・担当者 / 機械設計・電機制御設計等 / 海外担当 / SE・ソフト開発 / インターネット・WB 関係 / デイラー、整備工場などでの整備士採用</p>	
紹介手数料	成功報酬制	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	あり（個別に求人者等と定めます）	

## X Mile株式会社

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	<p>当社は、製造・建設・物流などのノンデスク産業に特化した人材紹介サービスを提供しています。独自の求職者ネットワークと蓄積されたナレッジにより、他社ではアプローチが難しい専門的なスキルや経験を有する求職者のご紹介が可能です。業界に精通したキャリアエージェントが、全国約70万人以上の登録者の中から、経験・スキル・適正を精査し、求人ニーズに適した求職者をご紹介します。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	約6,300（うち 県内企業 約900）	約257,000（うち 県外在住者 約17,600）
得意とする業種	<p>■ 建設業 ■ 製造業 ■ 電気・ガス・熱供給・水道業 ■ 運輸・郵便業 ■ 宿泊業・飲食サービス業</p>	
得意とする人材分野	<p>20代の若手社員からご紹介可能 職種：建築や製造領域の人材がご紹介可能、運送業や警備等も対応可能</p>	
紹介手数料	成功報酬型で人材により手数料は異なります	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	—	

株式会社クロップス・クルー ★

サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p><u>名古屋鉄道グループによる高い信頼性とガバナンス基盤</u>                  ・大手人材会社とは異なり、「地域×産業」に精通した名鉄グループの信用力・コンプライアンス水準を背景に、安心して長期的に伴走できる点が強み。  <u>愛知・東海エリアに深く根差した“地域密着型”の企業・案件ネットワーク</u>                  ・名鉄グループとして長年築いてきた地域ネットワークを活かし、表に出ない非公開求人や企業課題の深部までアクセス可能。地域特化型だからこそ、ミスマッチを最小化。  <u>地域企業の“経営課題”に踏み込むコンサル型人材紹介</u>                  ・単なる紹介ではなく、名鉄グループのブランドと関係性を活用し、経営・組織課題の整理から採用計画の助言まで踏み込むスタイル。大手では埋もれがちな“個別最適”を重視。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（企業）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>392（うち 県内企業 301）</p>	<p>－（うち 県外在住者 －）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 製造業 ■ サービス業 ■ 商社 ■ 情報通信業 ■ 運輸業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>社長補佐・統括（事業）責任者・工場長・工場長補佐等経営幹部や事業責任者                  営業責任者・営業（海外含む）担当・経理財務責任者・経理実務担当者・人事総務責任者・人事実務担当者・監査実務・社内SE・商品開発・企画・Web開発・マーケティング等課長以上の職位且つ30代後半から50代までの即戦力となり得るハイ・ミドルエイジ</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>－</p>	

## 株式会社サイジンシャ ★

人材登録型+サーチ型

特徴・P R	<p>製造業プロフェッショナル人材の紹介を得意とする、愛知・岐阜エリアの人材紹介会社</p> <p>①名古屋・岐阜を拠点とし、エリア内で密度の高い求職者の情報を提供。</p> <p>②製造業での多岐に渡る業務経験から、求人職種の理解と人材スキル見極めに強み。</p> <p>③低コスト運営により、中小企業様でも使い易い手数料体系を設定</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	2,100（うち 県内企業 311）	292（うち 県外在住者 230）
得意とする業種	<p>■ 製造業 ■ 医療福祉（管理部門） ■ 学術研究、専門・技術サービス ■ 運輸業 ■ 情報通信業</p>	
得意とする人材分野	<p>製造業全般職種</p> <p>全業種を通じて総務経理といった管理部門</p> <p>年齢層は20歳台から50歳台まで幅広く対応</p>	
紹介手数料	<p>想定年収の25%</p>	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	<p>—</p>	

## 株式会社ジェイエイシーリクルートメント ★

人材登録型

特徴・PR	1,600名のコンサルタントが在籍する人材紹介専門・東証プライム市場上場企業。全国13拠点で地方・都市圏のデータベースも充実しています。それぞれの業界/職種領域に精通したコンサルタントが企業/人材のニーズを深く的確に理解した上での紹介、両者の転職/採用支援を致します。	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	51,000（うち 県内企業 4,600）	42,000（うち 県外在住者 37,000）
得意とする業種	全業界・全職種に対応可能です ■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 卸売業/小売業 ■ 建設業	
得意とする人材分野	40代以上のミドルマネジメントやスペシャリスト、もしくは、海外関連・グローバル人材に強い	
紹介手数料	成功報酬制	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	3か月以内：50%	

## 株式会社J.MOS

サーチ型

特徴・PR	<p>2013年12月に静岡県に設立。機械設備や製造業のお客様に特化した人材サービスを提供しております。</p> <p>海外現地のグループ会社や大学と連携して、専門教育や設計業務などの技術者教育体制も整っており、豊富で高品質な人材確保が可能となっております。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	30（うち 県内企業 8）	－（うち 県外在住者 －）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 複合サービス業	
得意とする人材分野	<p>年齢層：20～40代</p> <p>専門分野：設計、機械メンテナンス、機械オペレータ、生産管理</p>	
紹介手数料	成功報酬、理論年収の30%または¥500,000	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	(1)入社前 100% (2)1ヶ月未満 90% (3)3ヶ月未満 50% (4)6ヶ月未満 20% (5)6ヶ月以上 なし	

## JOINS AGENT株式会社

人材登録型

特徴・PR	<p>地方中小企業向け人材マッチングサービス「JOINS」は、リモート副業では解決が難しい現場改善系の課題に対し、高度な知見を持つ出社型プロ人材が週1～3日の関与で現場を巻き込み、仕組み構築や社員育成まで伴走支援し、企業の本質的な課題解決を目指します。社員採用が難しい専門職については、業務委託契約から柔軟に始められる仕組みや、ミスマッチを防ぐ「お試し転職」も用意しています。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	703（うち 県内企業 3）	1,141（内 県外在住者 -）
得意とする業種	<p>■製造業 ■卸売業・小売業 ■建設業 ■宿泊業・飲食サービス業 ■生活関連サービス業・娯楽業</p>	
得意とする人材分野	<p>経営・事業戦略、DX推進・業務デジタル化、販売・営業・マーケティング、生産管理・業務改善、人事・組織開発・人材育成、商品・サービス開発</p>	
紹介手数料	<p>常勤雇用：想定年収の35% 副業兼業：人材月額報酬の25%（契約期間に応じて最大18ヶ月まで）</p>	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	<p>—</p>	

## 株式会社テクノスマイル

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	<p>2000年9月に大手自動車メーカーの子会社として人材ビジネスをスタート。全国に事業所を展開し、あらゆる人材をご案内。</p> <p>特に海外人材の紹介を案内。技術・人文知識・国際業務の在留資格を有するエンジニアや通訳者をはじめ、製造業から介護・宿泊・外食・物流・自動車整備などの外国人材紹介・支援の案内が可能。2022年よりDX（デジタル人材）が豊富にいるインド現地に法人を立ち上げ、日本企業に対するデジタル人材の集積・共有を開始。私立大学No.1のSRM大学およびチエンナイ工科大学などインド各地の大学との連携・協定も進めており、インターンシップによる人材の紹介も可能。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	69（うち 県内企業 10）	850（内 県外在住者 123）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 学術研究、専門・技術サービス業 ■ 宿泊業 ■ 飲食サービス業 など	
得意とする人材分野	20代から30代を中心とした男女	
紹介手数料	在留資格：技術・人文知識・国際業務・・・想定年収の約30%	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	—	

## 株式会社東京海上日動キャリアサービス

人材登録型

特徴・PR	<p>当社は、1984年の創立以来、東京海上グループの人材サービス会社として信頼と信用を第一に人材紹介業務を展開しています。</p> <p>グループのネットワークを生かし、求人企業・求職者のニーズにマッチした紹介業務を行っています。特に金融系や、財務経理系、総務人事系等の事務系スペシャリスト職、営業職、エグゼクティブクラスからミドルマネジメントまでの管理職を中心に、幅広い領域で対応が可能です。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	263（うち 県内企業 204）	324（内 県外在住者 110）
得意とする業種		
得意とする人材分野	<p>年齢層：40～50代をメインに、30代、60代も紹介可能</p> <p>保険・金融業の各職種（営業・事務・専門職等）、経理・財務、人事、総務など管理部門系に強み有り</p>	
紹介手数料	理論年収の35%	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	あり	

## 株式会社トレンド ★

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	<p>弊社は、「就職支援活動を通して、全ての人が持っている能力と可能性を発掘し、夢のある未来を創出する」をモットーに愛知県、福岡県、山梨県、ベトナム社会主義共和国、フィリピン共和国、ブラジル連邦共和国及び諸国等、国内外でのネットワークを活かして、一般職員から高度人材（技術者等）まで幅広い人材と様々なニーズに対し迅速かつ柔軟に有効な人材をサポートさせていただきます。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	-（うち 県内企業 -）	-（うち 県外在住者 -）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 宿泊業 ■ 飲食サービス業	
得意とする人材分野	生産管理	
紹介手数料	成功報酬制	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	-	

**パーソルキャリア株式会社 ★**

人材登録型

特徴・PR	「doda」のサービスブランドで全国規模で転職支援を展開。本社丸の内オフィスと全国13都市の営業拠点が連携しニーズに該当する求職者を988万人超（2025年6月時点）の豊富なデータベースよりお探しご紹介します。若手から、管理職、シニア層、経営幹部人材のみならず顧問の利活用をお考えのケースにも、該当者のご紹介が可能です。	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	280,000（うち 県内企業 -）	340,000（うち 県外在住者 -）
得意とする業種	業界問わず、幅広いご支援実績があります	
得意とする人材分野	年齢は若手からシニア層まで、幅広くご紹介実績があります 職種問わず、幅広い求職者ご紹介が可能です 但し、建設土木、医療介護有資格者は、ご登録が多くないため苦手としています	
紹介手数料	理論年収の35%	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内：50% ■ 6か月以内：5%	

## 株式会社ビズリーチ

サーチ型

特徴・PR	<p>即戦力人材と企業をつなぐスカウト型転職サイト「ビズリーチ」を運営。                  企業やヘッドハンターが候補者を直接検索・スカウトし、主体的・効率的な採用を支援します。国内最大級のハイクラス人材（経営幹部・専門職など）データベースが特徴。質の高い転職潜在層に直接アプローチでき、ミスマッチの少ないスピーディな採用を実現します。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	-（うち 県内企業 -）	-（うち 県外在住者 -）
得意とする業種	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 情報通信業（IT、Web、通信、広告・マスコミなど）</li> <li>■ 製造業（電気・電子、機械、化学、自動車、素材など） ■ 金融業、保険業</li> <li>■ 学術研究、専門・技術サービス業（コンサルティング、専門事務所など）</li> <li>■ 卸売業、小売業（商社、流通、小売、サービスなど）</li> </ul>	
得意とする人材分野	<p>年齢層：20代後半～40代が中心 高い専門性・実績があれば年齢不問                  経営：経営幹部、CxO（CEO、CFO、CTOなど）、事業責任者、M&amp;A担当                  管理：経理、人事、法務、広報、内部統制などの管理部門全般                  技術・研究開発：IT・Webエンジニア、データサイエンティスト、研究・開発職                  営業・販売：法人営業、コンサルティングセールス                  専門職：コンサルタント、金融専門職など、高い専門性が求められる分野</p>	
紹介手数料	定額制、成功報酬制	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	-	

## ヒューレックス株式会社 ★

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	<p>仙台発祥の独立系転職支援会社として、地方都市における豊富な実績を有しております。2026年3月現在、数多くの金融機関を提携し、地方企業の成長支援に尽力しております。特に、地方へのU・I・Jターン支援を強みとしており、営業・事務・技術・専門職など、多岐にわたる職種の人材紹介が可能です。また、経営幹部・管理職候補・後継者人材の紹介実績も豊富に有しており、地方企業の持続的な発展に貢献しております。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	8,355（うち 県内企業 353）	21,405（うち 県外在住者 20,376）
得意とする業種	<p>全業種に対応可能でございますが、特に以下の分野を得意とします                  ■ 製造業 ■ 建設業 ■ 卸売業/小売業 ■ 医療・福祉業界 ■ 情報通信業</p>	
得意とする人材分野	<p>営業・経理・財務・人事・SE・施工管理など、幅広い職種に対応可能です。全年齢層の人材に加え、後継者候補・経営幹部・技術系エキスパートなど、企業の成長戦略に必要な人材の確保を支援します。特に、地方企業の「次世代リーダー」の確保・育成支援にも注力し、長期的な経営基盤の強化に寄与しています。</p>	
紹介手数料	成功報酬制	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 1か月未満：80% ■ 3か月未満：50%	

## 株式会社Bricks&UK ★

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	税理士法人Bricks&UK（グループ1000名程）が運営母体の人材紹介エージェントです。現在は、月間100名～130名の新規求職者と面談を実施し、入社後のミスマッチを最小化することに注力してきたことで、各分野の企業様よりご信頼いただいております。	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	571（うち 県内企業 280）	1,500（うち 県外在住者 900）
得意とする業種	■ 学術研究，専門・技術サービス業 ■ 卸売業・小売業 ■ 製造業 ■ 教育，学習支援業 ■ 宿泊業，飲食サービス業	
得意とする人材分野	20代～50代 コンサルタント、経理、財務、労務、総務などの管理部門、営業、店長候補、製造、販売、CAD、講師など	
紹介手数料	成功報酬制（通常は35%）*分割支払いにも対応 最小金額は100万円（税別）	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 30日以内：80% ■ 90日以内：30%	

## みらい人材サポート株式会社 ★

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	愛知・岐阜・三重の製造業に特化し、エンジニア・技術職の採用を支援している愛知県名古屋地元の人材紹介会社 若手から次世代リーダの転職支援「みらいキャリア ( <a href="https://www.career-on.jp/">https://www.career-on.jp/</a> ) ハイクラス転職の「MIRAI ( <a href="https://mirai.career-on.jp/">https://mirai.career-on.jp</a> )」の両方を展開し、1ストップサービスを提供	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	2,553（うち 県内企業 1,885）	1,250（うち 県外在住者 457）
得意とする業種	■ 製造業	
得意とする人材分野	職種：人事/労務、経理、財務、事務・企画、経営・事業企画、知財/特許、マーケティング、法務、技量、商品開発、機械設計、回路設計、生産技術、実験評価、金型設計、サービスエンジニア、プロセス開発、研究開発、IT、制御/組込み、社内SE、生産部門、生産管理、購買調達、物流/倉庫、品質 ポジション：経営幹部、CAO、部長の管理職クラス、若手や次世代リーダー	
紹介手数料	登録型：理論年収の35% サーチ型：着手金+理論年収の35%	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	あり	

## 株式会社みらいワークス ★

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	日本最大級のプロフェッショナル人材データベースを活用した人材事業を展開。高度人材を副業でマッチングする「Skill Shift premium」、掲載型の「Skill Shift standard」、地方企業への転職を促す管理職・経営幹部のための地方求人メディアを運営する「Glocal Mission Jobs」と副業&常勤雇用の2つの軸で地域を牽引する企業を人材面でサポートいたします。	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	1,353（うち 県内企業 90）	2,166（うち 県外在住者 2,050）
得意とする業種	■ CxO ■ 総務,人事,経理 ■ 経営企画 ■ 工場長候補 ■ WEB・マーケティング	
得意とする人材分野	50代以上積極採用案件も可能 日本国内・海外在住の外国籍の人材を紹介／技術・人文知識・国際業務ビザ所有者を想定	
紹介手数料	理論年収の35%	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 1か月以内：60% ■ 3か月以内：30%	

## 株式会社リーピー

人材登録型

特徴・PR	リープ・キャリアは、岐阜・愛知エリアに特化した「求人開拓型転職エージェント」です。自宅から通勤可能な範囲でキャリアアップを目指す方へのサポートを行います。すぐにマッチする求人が見つからなくても、独自のネットワークで希望エリアの求人を発掘します。	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	548（うち 県内企業 124）	1,037（うち 県外在住者 602）
得意とする業種	■ 製造業 ■ サービス業（他に分類されないもの） ■ 卸売業、小売業 ■ 学術研究、専門・技術サービス業 ■ 情報通信業	
得意とする人材分野	若年層～50代までの、ミドル～管理職候補（業界業種問わず）	
紹介手数料	成功報酬制 35%	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 3か月未満：50%	

## リス株式会社 ★

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	<p>1980年設立の総合人材サービス企業で、全国に拠点をもち、人材派遣・職業紹介・再就職支援・アウトソーシングなど多様なサービスを展開しています。 40年以上の実績に加え、地域密着型の支援、自社求人サイト「しごとナビ」の運営（登録者110万人以上）により、企業と求職者の的確なマッチングを実現しています。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	103（うち 県内企業 57）	91（うち 県外在住者 29）
得意とする業種	<p>■建設業 ■卸売業、小売業 ■サービス業 ■不動産業、物品賃貸業 ■製造業</p>	
得意とする人材分野	<p>年齢不問 スーパー / 特許 / 整備士 / エンジニア / 施工管理 / 測量士</p>	
紹介手数料	<p>成功報酬制 理論年収の35%</p>	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	<p>■1か月目：50% ■2か月目：30% ■3か月目：10%</p>	

## 株式会社ワークポート

人材登録型

特徴・PR	全国47都道府県に拠点展開している総合型転職エージェントです。 全国に拠点を設け、どのエリアでも直接お会いして採用課題をお伺いできる体制を整えています。愛知県では「名古屋」駅より徒歩5分の場所に支社があり、60名以上のアドバイザーが在席しております。（2026年3月時点） 人材紹介20年以上、約00万人の転職相談実績をもち、数多くの採用支援を行ってまいりました。（2025年6月1日時点） 貴社の採用ニーズに合った最適な人材を捜し出し、迅速にご紹介いたします。	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	17,814（うち 県内企業 2,711）	9,402（うち 県外在住者 3,380）
得意とする業種	■ 学術研究、専門・技術サービス業 ■ 情報通信業 ■ 製造業 ■ 卸売業・小売業 ■ 宿泊業、飲食サービス業	
得意とする人材分野	総合型のエージェントですので、基本的には全ての職種に対応しております。	
紹介手数料	成果報酬型 IT・建設系職種の紹介条件→40% 下限120万 店舗系職種の紹介条件→35% 下限100万 上記以外の紹介条件→35% 下限120万	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内：50% ■ 6か月以内：5%	

## 株式会社ワークリレーション ★

人材登録型

特徴・PR	<p>岐阜市内に本店のある総合人材サービス会社です。                  岐阜県在住で愛知県、特に名古屋市内・愛知北部エリアで就業希望の登録者が多数                  おります。第三者による評価（リファレンスチェック）を用いて、マッチングの精度を高め                  る取り組みも行っております。日本国籍の人材だけでなく、外国籍の人材の紹介も可能                  です。</p>	
登録件数	求人（企業）	求職（人材）
	166（うち 県内企業 41）	157（うち 県外在住者 38）
得意とする業種	<p>■ 製造業 ■ 卸売業・小売業 ■ 金融業・保険業 ■ 教育・学習支援業 ■ 医療・福祉                  業</p>	
得意とする人材分野	<p>年齢層は幅広く対応可能です。                  得意分野は、管理系（経営、総務、経理、事務）や営業系です。生産技術や製造分                  野での人材紹介も強化しています。</p>	
紹介手数料	年間賃金の30%	
退職者都合早期退 職の場合の手数料返 還制度	<p>■ 1か月未満：100% ■ 2か月未満：50% ■ 3か月未満：25%</p>	