

愛知県プロフェッショナル人材戦略拠点 登録人材会社一覧（31社）

★印は愛知モデル対応人材会社

株式会社アドプランナー ★

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|--|------------------|
| 特徴・P R | <p>会社として設立43年にわたり、東海地区リクルート系のNo.1代理店として人材分野での業績を上げてきました。これまで中堅中小～上場大手企業までのべ1万社の企業様に対し人材コンサルティングを行っています。</p> <p>当社のコンサルタントは東海地区において人材業界経験20年以上でエリアの企業の特性・ニーズの理解力があり、一方でキャリアコンサルタント資格を有したコンサルタントもあり、求職者に寄り添ったサポートができます。※Indeed社プラチナム認定企業</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 750（うち 県内企業 412） | 322（うち 県内企業 142） |
| 得意とする業種 | <p>■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 不動産業 ■ 小売・外食産業 ■ 医療・福祉</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>年齢層は30代後半～60代</p> <p>○社長の後継、社長の右腕、CIO、CHRO、CTO、COOクラス</p> <p>○新規事業立上げ責任者、建築・土木・IT・マーケティングなどの専門スキルを有する人材</p> <p>○管理部門（経営企画・事業企画、人事、経理・財務）などのスペシャリスト</p> <p>○上記3分野のミドル人材</p> | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | <p>■ 入社1か月以内：50% ■ 1か月超3か月以内：30%</p> | |

株式会社アルバイトタイムス ★

人材登録型＋サーチ型

| | | |
|----------------------|--|-----------------------|
| 特徴・P R | 1973年創業の自社求人メディアを持つ紹介会社。愛知をはじめ東海地区でのエンジニア紹介を得意としております。製造業、IT 業界へのエンジニア職をメインに企業課題を解決する人材マッチングを行っております。 | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 851（うち 県内企業 164） | 2,037（うち 県外在住者 1,580） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 電気・ガス・熱供給・水道業 ■ 医療 ■ 福祉 | |
| 得意とする人材分野 | ・製造エンジニア職（各種設計、生産管理、品質管理、品質保証、生産技術、設備保全等） ・IT エンジニア職（開発系 SE,PG,インフラ系エンジニア、社内 SE,データサイエンティスト等） ・営業職、管理部門職（経営企画、総務、人事、経理財務等） | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■ 1か月：80% ■ 3か月：50% ■ 6か月：10% | |

株式会社アントレプレナー ★

サーチ型

| | | |
|----------------------|--|-------------------|
| 特徴・P R | <p>東海地区の中小企業の管理部門人材に特化したエージェントです。経理、人事、総務、労務、法務、広報、経営企画等での成約実績が多くございます。深い企業理解の上、候補者とアドバイザーとの関係構築に重点を置き、高精度なマッチングに努めております。</p> <p>求人票の募集要件だけでなく、風土や価値観とのマッチングにも重点を置いており過去5年間で6ヶ月以内の早期離職は1名のみです。</p> <p>国家資格キャリアコンサルタント保持者が介在し間違いのない1名の採用に尽力いたします。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 255（うち 県内企業 149） | 512（うち 県外在住者 146） |
| 得意とする業種 | <p>■ 製造業 ■ 建設業 ■ 電気・ガス・熱供給・水道業 ■ 卸売業（小売業）</p> <p>■ 金融業・保険業 ■ 不動産業</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>バックオフィス全般（経理、人事、総務、労務、法務、広報、経営企画、役員）、各部 部門長・マネージャークラス</p> | |
| 紹介手数料 | 35% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | 2ヶ月以内：50% | |

| 株式会社インディードリクルートパートナーズ | | | 人材登録型 |
|------------------------------|---|-------------|-------|
| 特徴・P R | リクルートエージェントでは、登録者数約143万3,000名（※1）にご利用いただき おり、各業界に通じたアドバイザーが介在し、貴社の魅力訴求や、採用プロセス設計に より採用をご支援いたします。 （※1 2023年度実績：2023年4月1日～2024年3月31日の間に申し込みをい ただいたサービス登録者数） | | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） | |
| | 約65万件 | 約143万3,000件 | |
| 得意とする業種 | 全業種（取引業界上位5業種） ■建設・不動産業界 ■電気・電子・機械業界（メーカー・商社） ■IT通信業界 ■化学業界（メーカー・商社） ■消費財・総合商社業界 | | |
| 得意とする人材分野 | 全般（登録者上位5職種） 販売・サービス・流通、営業、オフィスワーク事務職、法務・財務・人事・総務、 生産管理・品質管理 | | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | | |
| 休職者都合早期退 職の場合の手数料返 還制度 | ■1か月：80% ■3か月：50% ■6か月：10% | | |

株式会社エーティーエス

人材登録型＋サーチ型

| | | |
|----------------------|---|-------------------------|
| 特徴・P R | 名古屋市中村区に支店を置く総合人材サービス企業です。（本社：東京都渋谷区） 弊社の強みは対応する人材コンサルタントの経験値です。全員が大手人材会社で経験を積んだのちに、地場でご活躍の企業様のスケールに合ったサポートを行っております。 基本的に単純なデータベースのマッチングは行いません。求人企業、求職者相互のニーズを一件ずつ丁寧に対応することを大切にしています。 | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 18,501（うち県内企業278） | 約20,000（うち県外在住者約18,000） |
| 得意とする業種 | 全ての業種に対応可能 特に製造系業種にあける技術領域従事者の実績が豊富 | |
| 得意とする人材分野 | 現場作業員以外のすべての職種に対応 特にプロフェッショナル人材に関しては幅広く、かつ深く知見のある人材をご用意 | |
| 紹介手数料 | 成功報酬制 着金無し | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | 返還制度あり 料率及び規定は委託を受ける都度個別設定 | |

H&Kホールディングス株式会社

人材登録型＋サーチ型

| | | |
|----------------------|---|--------|
| 特徴・PR | <p>日本在住の就労ビザを持つ高度外国人材を全国から募集し、地方含めた建設・製造・IT・自動車整備など採用難な業種・職種が得意分野。</p> <p>初めて外国籍採用する採用企業の労務・採用を企業の内側からサポートするコンサルティングサービスも別途提供可能。</p> <p>また2025年度より日本人専門求人サイト運営会社との業務提携により、建設・製造・配送・介護・医療などの有効求人倍率の高い職種を希望する日本人求職者の募集も増大中。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 1185 | 1511 |
| 得意とする業種 | <p>■建設業 ■製造業 ■情報通信(IT)業 ■商社 ■サービス業（自動車整備・宿泊・販売等）</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>・建設業（各種施工管理・測量・設計）</p> <p>・製造業（機械/電気電子/組み込み設計・マシニングセンタやNCの機械加工・海外営業）</p> <p>・情報通信(IT)業（全職種）</p> <p>・サービス業（自動車整備・ホテルフロント・販売等）</p> | |
| 紹介手数料 | <p>新卒人材：理論年収の25%</p> <p>中途人材：理論年収の35%</p> | |
| 退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | <p>■入社に至らなかった場合：100%</p> <p>■1か月：50% ■2か月：30% ■3か月：20%</p> | |

株式会社MSセンター名古屋 ★

サーチ型

| | | |
|----------------------|---|----------------|
| 特徴・P R | <p>よくありがちな企業からのご依頼に求職者を受動的にマッチングするだけの大手人材会社と一線を画すと取引先から評価されております。</p> <p>企業の戦略的人材採用に対し、実務に精通した専門スタッフが丁寧なカウンセリングからお困りの「採用」の本質を捉え、的確にアドバイスし、適材適所な人材をマッチングいたします。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 50（うち 県内企業 35 ） | －（うち 県外在住者 － ） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ サービス業 ■ 不動産業 ■ 建設業 | |
| 得意とする人材分野 | 経営者、販売、生産、研究開発、システムエンジニア等 | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■ 2ヶ月以内：50% | |

| エールブリッジ株式会社 | | サーチ型 |
|----------------------|---|----------------|
| 特徴・P R | <p>【会社概要】 2015年設立。東京江東区を拠点に、人と仕事を結ぶ懸け橋として、雇用創出と企業の成長支援に取り組んでいます。</p> <p>【強み】 経験豊富なシニア人材による業務委託・リモート対応など柔軟な働き方を提案。即戦力人材の活用で、企業の課題解決と持続的成長を支援しています。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 2（うち 県内企業 2 ） | －（うち 県外在住者 － ） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ 情報通信業 | |
| 得意とする人材分野 | ・主に50～60代の熟練エンジニア・技術者 ・機械設計・電気回路設計・生産技術・品質管理・研究開発などの実務経験者 | |
| 紹介手数料 | 理論年収の30～35% | |
| 退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | 在籍期間に応じた返金規定あり | |

株式会社オークス ★

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|---|------------------|
| 特徴・P R | <p>企業様（東海地区中心）の依頼に沿って潜在的な人材の中からニーズに適した人材を探し出す「サーチ・スカウト型」の人材紹介会社です。</p> <p>バックオフィス・管理部門（経理・財務・内部監査）、士業（公認会計士・税理士・司法書士）医療（医師）のスカウトが強みです。</p> <p>企業様のスキル評価と求職者希望条件とのズレ補正を初回面談時から行いキャリアコンサルティング面談を何度も重ねミスマッチングが起こらないシステムにてご提案します。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 2,561（うち 県内企業 472） | 172（うち 県外在住者 26） |
| 得意とする業種 | ■ 建設業 ■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 学術研究・技術サービス業 ■ 医療 | |
| 得意とする人材分野 | <p>マネジメント経験者（30代～60代）</p> <p>管理部門（経理・財務・内部監査・工場長）、士業（公認会計士・税理士・司法書士）、医療（医師）</p> | |
| 紹介手数料 | 理論年収の20～35% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■ 1か月以内：50% ■ 3か月以内：30% | |

株式会社クイック

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|--|---------------------------|
| 特徴・P R | <p>当社は人と企業を結ぶ人材採用支援を中核として、人材をテーマに社会に貢献すべく事業を推進しております。当社の人材紹介は、高度な専門性を活かした精度の高いマッチングに強みを持っています。1 人のコンサルタントが企業対応のみ、あるいは登録者対応のみという分業制を敷く人材紹介会社が多い中、私たちは独自の一気通貫システムを採用しています。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 43,832（うち 県内企業 4,491） | 120,974（うち 県外在住者 112,742） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ 情報通信業 | |
| 得意とする人材分野 | <p>社長後継 / 社長補佐・総括責任者 / 工場長・工場長補佐 / 支店・営業所責任者・担当者新規事業責任者・担当者 / 営業責任者・営業担当者 / 技術責任者・品質管理者・技術専門職 / 総務責任者・担当者 / 経理・財務責任者・担当者 / 新商品開発・企画責任者・担当者 / 機械設計・電機制御設計等 / 海外担当 / SE・ソフト開発 / インターネット・WB 関係 / ディラー、整備工場などでの整備士採用</p> | |
| 紹介手数料 | — | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | あり（個別に求人者等と定めます。） | |

X Mile株式会社

人材登録型＋サーチ型

| | | |
|----------------------|---|-----------------------------|
| 特徴・P R | <p>ノンデスク領域に特化した人材会社である為、他社では接点を持つことが出来ないような人材をご紹介することが可能です。</p> <p>20代の若手社員からご紹介が可能です。</p> <p>職種は建築や製造領域の人材がご紹介可能です。運送業や警備等の職種も対応可能です。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 約3,800（うち 県内企業 約250 ） | 約190,000（うち 県外在住者 約10,000 ） |
| 得意とする業種 | <p>■ 建設業 ■ 製造業 ■ 電気・ガス・熱供給・水道業 ■ 運輸・郵便業</p> <p>■ 宿泊業・飲食サービス業</p> | |
| 得意とする人材分野 | ノンデスク領域（建築、製造、運送業、警備等） | |
| 紹介手数料 | <p>製造職、営業職：想定年収の35～50%</p> <p>施工管理技士、設計職、技術士等：想定年収の35～75%</p> | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | <p>■ 製造職、営業職：1か月以内50%、3か月以内30%</p> <p>■ 施工管理技士、設計職、技術士等</p> <p>・手数料が35%を超える場合：</p> <p>1か月以内50%、3か月以内30%、6か月以内10%</p> <p>・手数料が35%以下の場合：</p> <p>1か月以内50%、3か月以内10%、6か月以内なし</p> | |

株式会社クロップス・クルー ★

サーチ型

| | | |
|------------------------------|--|---------------|
| 特徴・P R | <p>名古屋鉄道、クロップスのグループ会社として</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東海3県の情報に特化した地域密着サービスを展開 ・東海エリアで就業希望の転職者から選ばれやすく人材の質が高い ・両面型の人材紹介を採択し、ミドル・ハイクラスの経験者人材をピンポイントでご紹介 | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 271（うち 県内企業 180） | －（うち 県外在住者 －） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ サービス業 ■ 商社 ■ 情報通信業 ■ 運輸業 | |
| 得意とする人材分野 | <p>社長補佐・統括（事業）責任者・工場長・工場長補佐等経営幹部や事業責任者 営業責任者・営業（海外含む）担当・経理財務責任者・経理実務担当者・人事総務 責任者・人事実務担当者・監査実務・社内SE・商品開発・企画・Web開発・マーケ ティング等課長以上の職位且つ30代後半から50代までの即戦力となり得るハイ・ミド ルエイジ</p> | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | |
| 休職者都合早期退 職の場合の手数料返 還制度 | － | |

株式会社コンフィデンス・インターワークス

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|--|---------------------------|
| 特徴・P R | <p>2014年8月に設立し、2024年3月時点の資本金は 520,784千円です。HRソリューション事業（人材派遣・受託・人材紹介）とメディア&ソリューション事業を展開しています。</p> <p>人材紹介サービスでは、3,000社以上の企業と契約を締結し、月間1,000件以上の人材を推薦しています。幅広い業界のミドル・ハイクラス層を中心に、両面型のコンサルタントが専門性をもって対応し、独占非公開求人も多数取り扱っています。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 4,217（うち 県内企業 520） | 284,095（うち 県外在住者 270,732） |
| 得意とする業種 | <p>■建設業 ■不動産業 ■電気・ガス・熱供給・水道業 ■製造業 ■小売り業</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>専門とする職種：施工管理、設計、用地仕入れ、事業企画・事業開発、品質管理、制御</p> <p>年齢層：30～60代</p> | |
| 紹介手数料 | <p>想定年収の35% コンサルティングフィーは最低200万円以上</p> | |
| 求職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | <p>入社から90日以内はコンサルティングフィーの50%を返金</p> | |

株式会社サイジンシャ ★

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|---|-------------------|
| 特徴・P R | <p>製造業プロフェッショナル人材の紹介を得意とする、愛知・岐阜エリアの人材紹介会社</p> <p>①名古屋・岐阜を拠点とし、エリア内で密度の高い求職者の情報を提供。</p> <p>②製造業での多岐に渡る業務経験から、求人職種の理解と人材スキル見極めに強み。</p> <p>③低コスト運営により、中小企業様でも使い易い手数料体系を設定</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 950（うち 県内企業 254） | 311（うち 県外在住者 248） |
| 得意とする業種 | <p>■ 製造業 ■ 医療福祉 ■ 学術研究、専門・技術サービス業 ■ 運輸業 ■ 情報通信業</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>製造業全般職種</p> <p>全業種を通じて総務経理といった管理部門</p> <p>年齢層は20歳台から50歳台まで幅広く対応</p> | |
| 紹介手数料 | 理論年収の25% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | — | |

株式会社ジェイエシーリクルートメント ★

人材登録型

| | | |
|----------------------|---|-------------------------|
| 特徴・P R | <p>1,400名以上のコンサルタントが在籍する人材紹介専門・東証プライム市場上場企業。全国12拠点で地方・都市圏のデータベースも充実しています。</p> <p>それぞれの業界/職種領域に精通したコンサルタントが企業/人材のニーズを深角的確に理解した上での紹介、両者の転職/採用支援を致します。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 46,000（うち 県内企業 4,400） | 37,000（うち 県外在住者 32,000） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 卸売業／小売業 ■ 建設業 | |
| 得意とする人材分野 | 40代以上のミドルマネジメントやスペシャリスト、もしくは、海外関連・グローバル人材に強い | |
| 紹介手数料 | — | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | 3か月以内：50% | |

| JAGフィールド株式会社 ★ | | | 人材登録型 |
|----------------------|--|-----------------------|-------|
| 特徴・P R | 名古屋に本社を構え早や23年、国内外3,100社以上の取引実績を誇る建設エンジニアリング企業です。業界特化ゆえに専門性の高い人材の採用を支援致します。国家資格のキャリアコンサルタントも在籍しています。 | | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） | |
| | 403（うち 県内企業 49） | 1,281（うち 県外在住者 1,194） | |
| 得意とする業種 | ■ 建設業 | | |
| 得意とする人材分野 | 施工管理、設計、施工図、BIM、CADオペレーター、総務、経理、事務、未経験者 年齢：20～70歳 | | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■ 1か月以内：50% ■ 2か月以内：50% ■ 3か月以内：25% | | |

| 株式会社J.MOS | | | サーチ型 |
|----------------------|--|---------------|------|
| 特徴・P R | 2013年12月に静岡県に設立。機械設備や製造業のお客様に特化した人材サービスを提供しております。 海外現地のグループ会社や大学と連携して、専門教育や設計業務などの技術者教育体制も整っており、豊富で高品質な人材確保が可能となっております。 | | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） | |
| | －（うち 県内企業 －） | －（うち 県外在住者 －） | |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ 複合サービス業 | | |
| 得意とする人材分野 | 年齢層：20～40代 専門分野：設計、機械メンテナンス、機械オペレータ、生産管理 | | |
| 紹介手数料 | 成功報酬、理論年収の30%または¥500,000 | | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | (1)入社前 100% (2)1ヶ月未満 90% (3)3ヶ月未満 50% (4)6ヶ月未満 20% (5)6ヶ月以上 なし | | |

JOINS株式会社

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|--|------------------------|
| 特徴・P R | <p>地方中小企業特化の人材紹介事業者。地域中小企業の人手不足に対し、首都圏の人材を外部専門家・限定社員の二軸で対応します。</p> <p>・外部専門家：独立した兼業人材が多く、重要な経営課題の解決にじっくり向き合い、社員を巻き込んだ実行支援ができる人材が豊富</p> <p>・限定社員：専門スキルを有し、経験豊富な50～60代の人材をご紹介。仕事紹介だけでなく、暮らしのサポートも実施。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 1,018（うち 県内企業 36） | 11,336（内 県外在住者 11,291） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ 卸売業 ■ 小売業 ■ 建設業 ■ 情報通信業 ■ 宿泊業 ■ 飲食サービス業 | |
| 得意とする人材分野 | 経営、生産管理、IT/DX、財務、総務/経理、事業開発等、多様な専門性をもつ人材のご紹介が可能です。 | |
| 紹介手数料 | ・外部専門家：人材月収の25% ・限定社員：人材年収の35% | |
| 退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | 3ヶ月以内の人事都合の離職の場合、50%返還 | |

株式会社トレンド ★

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|---|-----------------|
| 特徴・P R | <p>愛知県刈谷市に本社、山梨、福岡、東京に支社、設立2013年、資本金4000万円 外国人特定技能登録支援機関、英会話教育事業。</p> <p>「就職支援活動を通して、全ての人が持っている能力と可能性を発掘し、夢のある未来を創出する」をモットーに国内外でのネットワークを活かして、一般職員から高度人材（技術者等）まで幅広い人材と様々なニーズに対し迅速かつ柔軟に有効な人材をサポートさせていただきます。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 3（うち 県内企業 1） | 35（うち 県外在住者 20） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 ■ 卸売業・小売業 ■ 飲食店・宿泊業 ■ サービス業 | |
| 得意とする人材分野 | 20代～50代 製造、管理、生産 | |
| 紹介手数料 | 理論年収の30% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | — | |

| パーソルキャリア株式会社 ★ | | | 人材登録型 |
|------------------------------|--|----------------------|-------|
| 特徴・P R | 「doda」のサービスブランドで全国規模で転職支援を展開致しております。 本社丸の内オフィスと全国 13 都市の営業拠点が連携しニーズに該当する求職者を 888万人超（2024年6月末時点）の豊富なデータベースよりお探しご紹介しま す。若手から、管理職、シニア層、経営幹部人材のみならず顧問の利活用をお考えの ケースにも、該当者のご紹介が可能です。 | | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） | |
| | 260,000超（うち 県内企業 ー） | 400,000超（うち 県外在住者 ー） | |
| 得意とする業種 | 業界を問わない | | |
| 得意とする人材分野 | 若手からシニア層まで、職種を問わず紹介が可能 （ただし、建設土木、医療介護有資格者は、ご登録が多くない） | | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | | |
| 休職者都合早期退 職の場合の手数料返 還制度 | ■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内：50% ■ 6か月以内：5% | | |

| 株式会社ビズリーチ | | | サーチ型 |
|----------------------|---|---------------|------|
| 特徴・PR | 即戦力人材と企業をつなぐスカウト型転職サイト「ビズリーチ」を運営。 企業やヘッドハンターが候補者を直接検索・スカウトし、主体的・効率的な採用を支援します。国内最大級のハイクラス人材（経営幹部・専門職など）データベースが特徴。 質の高い転職潜在層に直接アプローチでき、ミスマッチの少ないスピーディな採用を実現します。 | | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） | |
| | －（うち 県内企業 －） | －（うち 県外在住者 －） | |
| 得意とする業種 | ■ 情報通信業（IT、Web、通信、広告・マスコミなど） ■ 製造業（電気・電子、機械、化学、自動車、素材など） ■ 金融業、保険業 ■ 学術研究、専門・技術サービス業（コンサルティング、専門事務所など） ■ 卸売業、小売業（商社、流通、小売、サービスなど） | | |
| 得意とする人材分野 | 年齢層：20代後半～40代が中心 高い専門性・実績があれば年齢不問 経営：経営幹部、CxO（CEO、CFO、CTOなど）、事業責任者、M&A担当 管理：経理、人事、法務、広報、内部統制などの管理部門全般 技術・研究開発：IT・Webエンジニア、データサイエンティスト、研究・開発職 営業・販売：法人営業、コンサルティングセールス 専門職：コンサルタント、金融専門職など、高い専門性が求められる分野 | | |
| 紹介手数料 | 定額制、成功報酬制 | | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | － | | |

ヒューマンリソシア株式会社 ★

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|--|-----------------------|
| 特徴・P R | <p>【Stand by you】働く未来、開発会社。</p> <p>ヒューマンリソシア株式会社 弊社は、教育をバックボーンとする「ヒューマングループ」の中核企業で、「人」を大切にした事業展開をテーマとする総合人材サービス企業です。業界実績40年以上の業種・専門分野に精通したメソッドと、国内27拠点のネットワークを活かし、最適な人材採用をサポートさせていただきます。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 13,100（うち 県内企業 -） | 5,500（うち 県外在住者 5,000） |
| 得意とする業種 | <p>■ 製造業 ■ 建設業 ■ 電気、ガス・熱供給・水道業 ■ 複合サービス事業</p> <p>■ サービス業（他に分類されないもの）</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>30～55歳（ミドル層の経験者～部長職（管理職）ポジション）</p> <p>生産管理、購買、調達、物流管理、品質管理、品質保証、設計、生産技術、設備保全、総務労務、経理財務、経営企画、建設技術職</p> | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35%～40% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | <p>■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内：50%</p> | |

| ヒューレックス株式会社 ★ | | 人材登録型+サーチ型 |
|----------------------|---|-------------------------|
| 特徴・P R | 仙台発祥の独立系転職支援会社として、地方都市における豊富な実績を有しております。 2025年3月現在、数多くの金融機関と提携し、地方企業の成長支援に尽力しております。特に、地方へのU・I・Jターン支援を強みとしており、営業・事務・技術・専門職など、多岐にわたる職種の人材紹介が可能です。また、経営幹部・管理職候補・後継者人材の紹介実績も豊富に有しており、地方企業の持続的な発展に貢献しております。 | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 8,887（うち 県内企業 301） | 21,775（うち 県外在住者 20,200） |
| 得意とする業種 | 全業種に対応可能 ■ 製造業 ■ 建設業 ■ 卸売業／小売業 ■ 医療・福祉業界 ■ 情報通信業 | |
| 得意とする人材分野 | 営業・経理・財務・人事・SE業務全般・施工管理、他多職種に対応可能。 全年齢層の他、後継者候補・幹部人材など、企業ニーズに合わせた多種多様な対応が可能。特に、地方企業の「次世代リーダー層」の確保・育成支援にも注力し、長期的な経営基盤の強化に寄与しております。 | |
| 紹介手数料 | 成功報酬制 | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■ 1か月未満：80% ■ 3か月未満：50% | |

株式会社Bricks&UK ★

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|--|---------------------|
| 特徴・P R | 税理士法人Bricks&UK（グループ1000 名程）が運営母体の人材紹介エージェントです。現在は、月間80 名～100 名の新規求職者と面談を実施し、入社後のミスマッチを最小化することに注力してきたことで、各分野の企業様よりご信頼いただいております。 | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 461（うち 県内企業 200） | 1,075（うち 県外在住者 300） |
| 得意とする業種 | ■ 学術研究，専門・技術サービス業 ■ 卸売業・小売業 ■ 製造業 ■ 教育，学習支援業 ■ 宿泊業，飲食サービス業 | |
| 得意とする人材分野 | 20 代～50 代 （コンサルタント、経理、財務、労務、総務などの管理部門、営業、店長候補、製造、販売、CAD、講師など） | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35%（最小金額は100 万円（税別）） | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■ 30日以内：80% ■ 90日以内：30% | |

みらい人材サポート株式会社 ★

人材登録型

| | | |
|----------------------|--|-----------------------|
| 特徴・P R | 日本の基幹産業である製造業、その中心地でもあるこの東海エリアの企業様と地元で働きたい皆様を結びつける人材紹介サービスです。愛知県・岐阜県・三重県には知名度の高い大手メーカーをはじめ、技術力を武器に発展・成長してきた隠れた優良企業が数多く存在します。私たちはそれら企業様の代弁者として、また地元で働く方々に寄り添いながら、転職支援と企業様へのご紹介をいたします。 | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 3,030（うち 県内企業 2,030） | 1,333（うち 県外在住者 1,001） |
| 得意とする業種 | ■ 製造業 | |
| 得意とする人材分野 | 人事／労務,経理,財務,事務・企画,経営・事業企画,知財／特許,マーケティング,法務,営業,商品開発,機構設計,回路設計,生産技術,実験評価,金型設計,サービスエンジニア,プロセス開発,研究開発,IT,制御／組込み,社内SE,生産部門,生産管理,購買調達,物流／倉庫,品質 | |
| 紹介手数料 | 登録型：理論年収の35% サーチ型：着手金＋理論年収の35% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | あり | |

株式会社みらいワークス ★

人材登録型＋サーチ型

| | | |
|----------------------|---|-------------------------|
| 特徴・P R | 日本最大級のプロフェッショナル人材データベースを活用した人材事業を展開。高度人材を副業でマッチングする「Skill Shift premium」、掲載型の「Skill Shift standard」、地方企業への転職を促す管理職・経営幹部のための地方求人メディアを運営する「Glocal Mission Jobs」と副業&常勤雇用の2つの軸で地域を牽引する企業を人材面でサポートいたします。 | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 1,500（うち 県内企業 83） | 19,825（うち 県外在住者 18,853） |
| 得意とする業種 | － | |
| 得意とする人材分野 | ・CxO・総務、人事、経理・経営企画・工場長候補・WEB・マーケティング 全職種可能 50代以上積極採用案件も可能 | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■ 1か月以内：60% ■ 3か月以内：30% | |

株式会社リーピー

人材登録型＋サーチ型

| | | |
|----------------------|---|-------------------|
| 特徴・P R | <p>岐阜・愛知エリアに特化した「求人開拓型転職エージェント」です。 自宅から通勤可能な範囲でキャリアアップを目指す方へのサポートを行います。 すぐにマッチする求人が見つからなくても、独自のネットワークで希望エリアの求人を発掘します。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 535（うち 県内企業 119） | 815（うち 県外在住者 447） |
| 得意とする業種 | <p>■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 金融業・保険業 ■ 建設業 ■ 不動産業・物品賃貸業</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>若年層～50代までの、ミドル～管理職候補（業界業種問わず） 法人・団体役員、団体管理職員 / 総務・人事・企画事務 / 営業 / 会計事務</p> | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | |
| 退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | <p>■ 3か月未満：50%</p> | |

リス株式会社 ★

人材登録型+サーチ型

| | | |
|----------------------|--|------------------|
| 特徴・P R | <p>1980年設立の総合人材サービス企業で、全国に拠点を持ち、人材派遣・職業紹介・再就職支援・アウトソーシングなど多様なサービスを展開しています。</p> <p>40年以上の実績に加え、地域密着型の支援、自社求人サイト「しごとナビ」の運営（登録者110万人以上）により、企業と求職者の的確なマッチングを実現しています。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 173（うち 県内企業 96） | 153（うち 県外在住者 49） |
| 得意とする業種 | ■建設業 ■卸売業、小売業 ■サービス業 ■不動産業、物品賃貸業 ■製造業 | |
| 得意とする人材分野 | 年齢不問 スーパー / 特許 / 整備士 / エンジニア / 施工管理 / 測量士 | |
| 紹介手数料 | 理論年収の35% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■1か月目：50% ■2か月目：30% ■3か月目：10% | |

| レックスアドバイザーズ株式会社 | | 人材登録型+サーチ型 |
|----------------------|--|------------|
| 特徴・PR | 公認会計士・税理士・経理・財務・法務・知財など専門職に特化した人材紹介会社。 登録型とサーチ型の両面から求職者と企業のマッチングを実現し、高度な専門知識を持つコンサルタントが即戦力人材の採用を支援する。 業界理解が深く、ニーズに応じた最適な人材提案が強み。企業と候補者の双方にとって価値ある出会いを創出し、経営課題の解決に貢献する存在。 | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 303 | 24,840 |
| 得意とする業種 | ■ 学術研究、専門・技術サービス業 ■ 金融業、保険業 ■ 宿泊業、飲食サービス業 | |
| 得意とする人材分野 | 公認会計士、税理士、経理・財務・税務、内部監査、法務など | |
| 紹介手数料 | 理論年収の40% （最低紹介手数料100万円） | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | ■ 3か月以内：50% ■ 6か月以内：10% | |

株式会社ワークポート

人材登録型

| | | |
|----------------------|--|-----------------------|
| 特徴・P R | <p>職種・エリアに特化した総合転職エージェント。 どこでも「直接会える」転職エージェントとして、全国47都道府県すべてに拠点を設け、 各エリアの特徴に合わせた人材紹介サービスを展開。人材紹介20年以上。 約83万人の転職相談実績をもち、多くの求職者を転職成功に導いてきました。 求職者や採用企業に寄り添ったサポートが強みです。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 137,713（うち 県内企業 779） | 7,474（うち 県外在住者 2,684） |
| 得意とする業種 | <p>■ IT ■ 営業 ■ バックオフィス ■ ものづくり ■ 建設</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>総合型のエージェント。 基本的にはすべての職種に対応。</p> | |
| 紹介手数料 | <p>理論年収の35% ※手数料の下限：100万円</p> | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | <p>■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内：50% ■ 6か月以内：5%</p> | |

株式会社ワークリレーション ★

人材登録型

| | | |
|----------------------|--|------------------|
| 特徴・P R | <p>岐阜市内に本店のある総合人材サービス会社です。</p> <p>岐阜県在住で愛知県、特に名古屋市内・愛知北部エリアで就業希望の登録者が多数おります。第三者による評価（リファレンスチェック）を用いて、マッチングの精度を高める取り組みも行っております。日本国籍の人材だけでなく、外国籍の人材の紹介も可能です。</p> | |
| 登録件数 | 求人（企業） | 求職（人材） |
| | 166（うち 県内企業 41） | 157（うち 県外在住者 38） |
| 得意とする業種 | <p>■ 製造業 ■ 卸売業・小売業 ■ 金融業・保険業 ■ 教育・学習支援業 ■ 医療・福祉業</p> | |
| 得意とする人材分野 | <p>年齢層は幅広く対応可能。</p> <p>管理系（経営、総務、経理、事務）や営業系を得意分野とする。生産技術や製造分野も強化している。</p> | |
| 紹介手数料 | 年間賃金の30% | |
| 休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度 | <p>■ 1か月未満：100% ■ 2か月未満：50% ■ 3か月未満：25%</p> | |